

## HØYRINGSINNSPEL

<b>Sak</b>	<b>Delprosjekt administrativ organisering – delprosjekt i hovedprosjekt Faglig og administrativ organisering</b>
Saksnr.	16/05641
Dato sendt ut på høyring	19.12.16
Høyringsfrist	13.1.17
Send høyringsinnspel til:	Innsending før 31.12.16: <a href="mailto:post@hib.no">post@hib.no</a> ; <a href="mailto:post@hisf.no">post@hisf.no</a> ; <a href="mailto:postmottak@hsh.no">postmottak@hsh.no</a> Innsending etter 01.01.17: <a href="mailto:post@hvl.no">post@hvl.no</a>
Bakgrunn for saka	Delprosjektgruppa legg i vedlagte rapport fram sine vurderingar og modeller med forslag til organisering av den administrative verksemda.  Høyringa vert sendt ut til avdelingar og administrative einingar, til dei tilsette sine organisasjonar og studentparlamenta, og ein ber om at einingane svarer samla (Innspel frå underliggjande einingar/miljø følgjer som vedlegg).
Høringsspørsmål som delprosjektet ønsker svar på	
<b>Kapittel 4</b>	I begge modellane er det identifisert kva slags oppgåver som fysisk må vere tilgjengelege på studiestadane.  Er det oppgåver som manglar – i så fall kva for oppgåver og kvifor?
	Korleis vurderer høyringsinstansane fordelinga av oppgåvene mellom a. institusjons- og fakultetsnivå i modell 1? b. institusjons- og fakultetsnivå i modell 2?
	Er det naudsynt å vidareutvikle eller etablere nye administrative område i HVL - kvifor?
<b>Kapittel 5</b>	Ut frå det vi veit så langt i fusjonsprosessen – er det ein av dei to modellane som støttar betre opp om forslaga til organisering av den faglege verksemda enn den andre? (Jf. rapport frå Delprosjekt Leing og fagleg organisering)
	Korleis oppfyller modell 1 og modell 2 målsettinga om likebehandling av studentar og tilsette i HVL?

## Fusjonsprogrammet for Høgskulen på Vestlandet

<b>Kapittel 6</b>	<p>Delprosjektet peikar på forhold som må greiast ut nærare, uavhengig av kva for ein modell ein vel.</p> <p>Vi ber høyringsinstansane om å gje innspel til andre forhold som må greiast ut.</p>
<b>Ansvarlig</b>	Prosjekt Fagleg og administrativ organisering – Delprosjekt Administrativ organisering
<b>Utsending</b>	Programsekretariatet

## HØYRINGSINNSPEL

Sak	<b>Delprosjekt administrativ organisering – delprosjekt i hovedprosjektet Faglig og administrativ organisering</b>
Saksnr.	16/05641
Høyringsinstans (svarar)	Avdeling for helse- og sosialfag, Campus Bergen
Ev. prosess bak høyringsinnspelet	Diskusjon på ledermøte og administrasjonsmøte.
<b>Innspel</b> Bruk fleire sider om det trengs	
<b>Kap 4</b>	<p>Bruk spørsmål framfor, eller kommenter ut frå egne behov</p> <p>Avdelingen mener de oppgaver som er listet opp på studiestedet er reelle for hva som skal være tilgjengelige på studiestedene. Det er ingen oppgaver vi mener mangler her.</p> <p><b>Fordeling av oppgaver mellom institusjons- og fakultetsnivå</b>          Avdelingen samlet støtter de overordnede oppgaver som er listet opp på institusjonsnivå både i modell 1 og 2. Virksomhetsstyring, kvalitetssikring og internkontroll samt digitalisering er spesielt viktige oppgaver.</p> <p>AHS ledergruppe støtter modell 2 der HR, økonomi, internasjonalisering og eksterntfinansiert virksomhet ligger på fakultetsnivå. Avdelingsadministrasjonen støtter i hovedsak modell 1 (se vedlegg).</p> <p><i>Begrunnelse for valg av modell 2</i>          Fokus i tiden fremover er å skape et nytt fakultet. Det blir viktig å jobbe strategisk og målrettet for å få dette til. Aktiviteten i fakultetet og de ulike campusene er nær knyttet til sin nærregionen og det er viktig for fakultetet å fortsatt være i god dialog med regionen. Det blir utfordrende å gjøre dette dersom ikke fakultetet selv kan disponere ressursene og hva pengene skal knyttes til av prosjekter ol.</p> <p>Det vil bli en tydelig fakultetsadministrasjon ved valg av modell 1. Dette blir viktig spesielt når fakultetsadministrasjonen spres på flere campus.</p> <p>Fakultetsledelsen kan selv prioritere arbeidsoppgaver ved modell 2.</p> <p><i>Etablere nettverk</i>          Ved noen campuser vil det være få adm. ansatte som er knyttet til fakultetsadministrasjonen. De kan ha et smalt arbeidsområde. Det bør tilrettelegges og lages gode nettverk mellom fakultetene på områdene HR,</p>

	<p>økonomi, internasjonalisering og eksternfinansiert virksomhet for å sikre kvalitet og likebehandling. Nettverkene bør styres sentralt fra. For eksempel bør HR ansatte i fakultetene knyttes til et nettverk som ledes av Organisasjonsutvikling. Ansatte med disse arbeidsoppgavene vil da møte og knytte kontakt med andre som jobber med tilsvarende arbeidsoppgaver. Det blir ved et slikt nettverk en link til fellesadministrasjonen og til institusjonsnivået. Gjennomgang av felles retningslinjer ol. samt opplæring og utvikling er eksempler på relevante tema i slike nettverk. Å ha et slikt nettverk vil øke muligheter for faglig kompetanseheving/utvikling innen de ulike administrative fagområdene. Et godt faglig administrativt nettverk er spesielt viktig når fakultetsadministrasjonen er på ulike campuser.</p> <p>Tilsvarende bør lignende nettverk etableres for de andre områdene internasjonalisering, økonomi og eksternfinansiert virksomhet.</p> <p><b>Videreutvikling av nye administrative områder innen HVL</b>                  Avdelingen mener det bør fokuseres mer på analysearbeid. Det er mange data som ligger i FS og andre systemer. Disse dataene bør presenteres og anvendes i større grad og benyttes mer i strategisk ledelse på alle nivå.</p>
<p><b>Kap 5</b></p>	<p>Bruk spørsmål framfor, eller kommenter ut frå egne behov</p> <p><b>Er det ein av dei to modellane som støttar betre opp om forslaga til organisering av den faglege verksemda enn den andre?</b></p> <p>Den faglige ledelsen med instituttlederne mener at modell 2 støtter bedre opp under den faglige virksomheten bedre enn modell 1.</p> <p><b>Korleis oppfyller modell 1 og modell 2 målsettinga om likebehandling av studentar og tilsette i HVL?</b></p> <p>Avdelingsadministrasjonen mener modell 1 oppfyller i større grad målsettingen om likebehandling av studenter og ansatte i HVL. En bedre forvaltning som gir større muligheter for standardisering og virksomhetsstyring og likebehandling.</p> <p>Ved valg av modell 2 som ønskes av faglig ledelse, blir det viktig å etablere gode nettverk mellom både fakultetene innenfor de aktuelle områdene slik som beskrevet under for å ivareta likebehandling av studenter og ansatte.</p>
<p><b>Kap 6</b></p>	<p>Bruk spørsmål framfor, eller kommenter ut frå egne behov</p> <p>Delprosjektet peikar på forhold som må greiast ut nærare, uavhengig av kva for ein modell ein vel.</p> <p><b>Innspel om andre forhold som må greiast ut.</b>                  Avklaring av hvordan administrative funksjoner organisert i fellestjeneste skal samhandle med fakultet, institutt og fagmiljø.</p>

Fusjonsprogrammet for Høgskulen på Vestlandet

Andre merknader	
-----------------	--