

HØYRINGSINNSPEL

Sak	Delprosjekt administrativ organisering – delprosjekt i hovedprosjektet Faglig og administrativ organisering
Saksnr.	16/05641
Høyringsinstans (svarar)	Akademikerne (Tekna, Samfunnsviterne og NITO)
Ev. prosess bak høyringsinnspelet	Kontakt med medlemmer og møte mellom tillitsvalgte i Tekna, Samfunnsviterne og NITO.
Innspelet Bruk fleire sider om det trengs	
Kap 4	<p>Bruk spørsmål framfor, eller kommenter ut frå egne behov</p> <p>Oppgaver på studiestedene:</p> <p>Dette kunne med fordel vært mer konkretisert i notatet. Slik vi tolker forslaget, ser det OK ut. Vi vil påpeke at man bør sørge for at internasjonalisering også blir ivare tatt på alle studiestedene, bl.a. i form av mottak og veiledning.</p> <p>Modell 1 versus 2:</p> <p>Økonomi: Det kan være hensiktsmessig med budsjettering og regnskapsoppfølging på fakultetsnivå. Ved eventuell sykdom og vakanse, må det imidlertid være mulig å få støtte fra institusjonsnivået (redundans). Man bør unngå internfakturering, fordi det fører til mye ekstraarbeid.</p> <p>HR/personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tilsettinger kan med fordel administreres på fakultetsnivå. - Personalsaker bør håndteres på HVL-nivå. Personalenheten bør ha en saksbehandler som er jurist. <p>Internasjonalisering: Vi mener internasjonalisering blir best ivare tatt på institusjonsnivået. Dette er et lite miljø med stor grad av spesialkompetanse. Med mindre man øker bemanningen betydelig, bør denne delen av administrasjonen holdes samlet i en fellestjeneste under felles ledelse.</p> <p>Eksternt finansiert virksomhet: Dette mener vi blir best ivare tatt på institusjonsnivået. Et samlet miljø vil lettere kunne dra veksler på hverandre og dele kompetanse enn en fragmentert administrasjon.</p>

Fusjonsprogrammet for Høgskulen på Vestlandet

Kap 5	Bruk spørsmål framfor, eller kommenter ut frå egne behov
	Forhold knyttet til organisering av den faglige virksomheten: Det vil bli lettere å fordele administrative ressurser dersom HVL får 3 relativt jevnstore fakulteter, heller enn 4 med varierende størrelse. Likebehandling: Ansatte og studenter er sikret størst grad av likebehandling i modell 1. Denne modellen ivaretar best lik anvendelse av felles rutiner.
Kap 6	Bruk spørsmål framfor, eller kommenter ut frå egne behov
	Vi stiller oss bak at de nevnte forholdene er viktige og må greies ut.
Andre merknader	Vi støtter at prinsippene suppleres med de to nevnte prinsippene for administrativ organisering. Ansvar må følges av myndighet.